

2009年度 冬季休業中の課題提出の手引

本には、ISBN番号が記載されている。

様式は、本日の授業のフォルダーから呼び出します。
ファイル名は「冬季休業課題_form.doc」

※書店のサイトで、ISBN番号を入力して検索する。

書評作成例

農業情報処理 冬季休業課題(書評)

バイオテクノロジー科1年 No. (自分の氏名を入力)

本のタイトル	ここに、書名とISBN番号を入力する	
本の概要	みなさんのオリジナルの部分 (その1)	本の表紙画像をコピーする
感想	みなさんのオリジナルの部分 (その2)	



農業情報処理 冬季休業課題(書評)

バイオテクノロジー科1年 No. (自分の氏名を入力)

本のタイトル	非営利組織の経営 P.F.ドラッカー著 ダイヤモンド社 (ISBN978-4-478-30705)	
本の概要	<p>本書は、1990年P.F.ドラッカー80歳の時の著作である。非営利組織の経営についての世界で最初の本格的な著作といわれている。</p> <p>目次は5部構成になっており以下のとおりである。</p> <p>第I部 ミッションとリーダー 第II部 マーケティング、イノベーション、資金源開拓 第III部 非営利組織の成果 第IV部 ボランティアと理事会 第V部 自己開発</p> <p>日本語版のまえがきで、「日本の社会にとって、非営利組織は今後ますます重要な存在になっていく。」と指摘している。非営利組織を運営するうえで心得ていなければならない、名言が綴られた教科書である。</p>	
感想	<p>珠玉の文章の数々に感動しました。</p> <ul style="list-style-type: none"> 組織にすべてを捧げよという訳ではない。ベストを尽くせばよい。人を組織に引きつけるものは高い基準である。高い基準だけが誇りをもたらす。人はもともと貢献を好む。子供たちが勉強している学校と勉強していない学校との差は、教え方の違いではない。勉強している学校では勉強していることを期待している。(p24) リーダーがしてはならないこととして、「自分のしていることとその理由は、誰にも明らかにはずだと思っている(そのためには、成果をあげるためには自分を分かってもらうために時間を使う必要がある)。組織内の個性を恐れることである。リーダーは後継者を自分一人で選んでしまう。手柄を独り占めすることであり、部下を悪く言う。」ことがあげられる。(p30) リーダーがしなければならない最も重要なことは、「自分ではなく仕事を中心に据えることである。しなければならないことがすべてであって、自らは仕事の従者に過ぎない。」ことがあげられる。(p32) 四種類の教師が必要である。第一に導いてやる相談相手。第二にスキルを伸ばしてやる指導者、第三に進歩を評価してやる評価者、第四に励ましてやる激励者である。(p166) 非営利組織の強みは、報酬のためでなく大義のために働くところにある。それだけに、組織の側に情熱の火を燃え続けさせる責任がある。仕事を労働にさせてはならない。(……中略……) ミッションを感じるこそが非営利組織の活力の源泉である。しかしそこに困った問題もついている。成果をあげられない者を抱え込むという問題である。できない者もまた戦友である。そのため仕事ができなくても辞めさせることには二の足を踏んでしまう。この問題についてはここでもう一度シンプルな原則を繰り返させていただきたい。挑戦してくれるならばチャンスを与えるべきである。挑戦してこないようなら辞めてもらうべきである。(p169) 	

ファイルの場所は、以下のとおり。
¥¥sv03¥09¥09t09t 共通
¥農業情報処理(第3学期)¥100113_授業

